



# Сакская межрайонная прокуратура разъясняет

## Как государственные органы помогут защитить ваши трудовые права

Каждый имеет право защищать свои трудовые права способами, не запрещенными законом. Одним из способов защиты трудовых прав является обращение в органы государственной власти, наделенные соответствующими полномочиями.



Так, полномочиями по защите трудовых прав граждан обладают судебные органы, органы прокуратуры Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости. В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, а также по заявлению прокурора. Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудовых отношений; об изменении даты и формулировки причины увольнения; о переводе на другую работу; об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

Также в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу лиц, работающих по трудовому договору у работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.





К компетенции Федеральной службы по труду и занятости относится осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации.

Органы Федеральной службы по труду и занятости выполняют функции по государственному надзору и контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, расследованию несчастных случаев на производстве, рассмотрению в соответствии с законодательством дел об административных правонарушениях, приему граждан, рассмотрению обращений граждан о нарушениях их трудовых прав.

Прокуратура в рамках надзора за исполнением федерального законодательства, в том числе, осуществляет надзор за соблюдением трудовых прав граждан. Основанием для принятия мер прокурорского реагирования могут явиться любые установленные факты нарушения трудовых прав граждан. Организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации в качестве основных направлений работы в данной сфере предусмотрены проверки соблюдения прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, соблюдение порядка индексации заработной платы. При наличии оснований органами прокуратуры обеспечивается подача в суд исков (заявлений) в защиту трудовых прав граждан, а также привлечение к административной ответственности виновных лиц. При этом следует иметь в виду, что при осуществлении надзора за исполнением законов органы прокуратуры не подменяют иные государственные органы. К компетенции органов прокуратуры относится проверка полноты принятых компетентными государственными мер при реализации установленных федеральным законодательством функций и полномочий в отношении работодателей.



Контактная информация

Адрес: ул. Ленина, 34, г. Саки, Республика Крым, 296500

тел. 3-0-21

эл. почта [saki01@rkproc.ru](mailto:saki01@rkproc.ru)





# Сакская межрайонная прокуратура разъясняет

## ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ

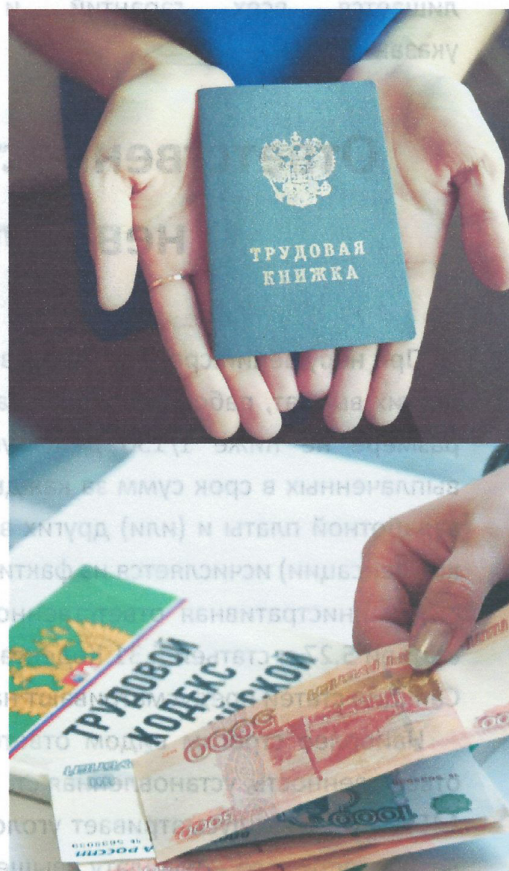
При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения

представительного органа работников (ст. 136 ТК РФ).

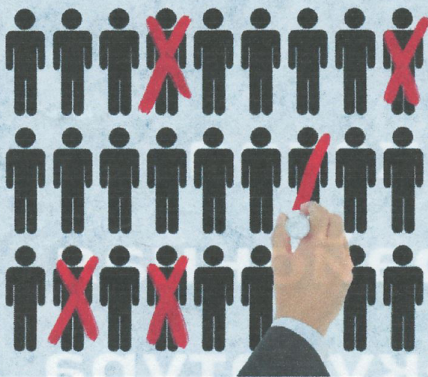
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

### Оплата при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников







решению органа службы занятости условия, если в двухнедельный работник обратился в этот орган и трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

**ВАЖНО!!!** Некоторые предлагают работникам при сокращении написать заявление собственному желанию. В этом лишается всех гарантий и указанных выше.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по

населения при  
срок после увольнения  
не был им

работодатели  
ликвидации или  
об увольнении по  
случае работник  
компенсаций,



## Ответственность работодателя за задержку и невыплату заработной платы

При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже  $1/150$  действующей в это время ключевой ставки Центробанка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Административная ответственность за нарушения трудового законодательства, предусмотрена статьей 5.27 и статьей 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Санкции статей предусматривают наложение административного штрафа.

Наиболее строгим видом ответственности за невыплату заработной платы является уголовная ответственность, установленная ст. 145.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации. Санкция статьи 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность вплоть до лишения свободы на срок до 3 лет за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Контактная информация

Адрес: ул. Ленина, 34, г. Саки, Республика Крым, 296500

тел. 3-0-21

эл. почта saki01@rkproc.ru